

# 國泰屠龍炒5300人

## 本港最大規模裁員 恐釀連鎖反應谷高失業率

先後因為黑暴、「和你塞」及新冠肺炎疫情深陷停擺困局的香港航空業，昨日迎來香港史上最大規模的裁員計劃。國泰航空公布企業重組計劃，全球削減四分之一職位，香港佔九成、即5,300人，旗下有35年歷史的國泰龍航更即時停運；留低的員工也要減薪最多近四成，方案預料可以每月為國泰減少約5億元的現金消耗。有經濟學者指國泰今次裁員計劃規模之大是香港前所未見，足以推高本港失業率0.1至0.2個百分點，並擔心會引起連鎖反應，不排除失業率之後有機會衝破沙士時期近8.7%的高峰。

■香港文匯報記者 文森

國泰全面檢視營運規模超過四個月後昨日正式公布企業重組方案。國泰主席賀以禮表示：「遺憾宣布『國泰龍』品牌今天結束，我們需要專注營運單一高檔品牌，就是國泰，以及香港快運這個低成本品牌，組合地區航班和國泰的長途班次，將帶來營運效率。」

### 全球裁撤24%職位

今次企業重組方案重點是大規模裁員，國泰全球削減8,500個職位，是集團職位總數的24%，但由於近月集團已凍結招聘，加上自然人流失等因素，實際需要裁減約5,900名員工，當中駐港員工佔5,300人，而港龍停運亦使全數約2,000名機艙服務員及約500名機師全數被遣散；另外，國泰即裁減2,100人和約700名後勤職員，受影響員工日內將收到「大信封」。非駐港員工亦計劃裁減約600人，但最終是否受到影響須視乎有關地區的監管規定而定。

國泰表示，會向被裁的員工額外提供一個月薪金賠償，他們的遣散費及長期服務金不會透過強積金供款對沖，部分早前曾經參與無薪假計劃的員工亦將會發還被扣的薪金。

### 失業率最差或升至9%

冠域商業及經濟研究中心主任關焯照接受香港文匯報訪問時指，國泰今次裁員規模極大，足以推高本港失業率0.1至0.15個百分點，並有可能帶來連鎖反應，「大公司裁員令市場對經濟前景更加悲觀，保就業計劃11月就會完結，計劃原本是要『買時間』，但疫情至今未有結束跡象。」他預料，香港的失業率有機會在年底上升至逾7%，最壞的情況更有可能進一步上升至8%，甚至9%。

毅知顧問公司董事總經理周綺萍亦向香港文匯報指出，香港失業率勢必進一步上升，被國泰裁減的員工找新工作將十分困難，特別是機師和機組人員，「全球航空業都面臨不景氣，不同的航空公司都在裁員及要求員工放無薪假，而且國泰本身的薪酬待遇較好，他們即使找到類似的工作，待遇也會較現在差。」

### 有優勢但搵工難

周綺萍又補充，機組人員的溝通能力、語言能力較佳，並具備客戶服務的技巧，認為他們原本適合出任售貨員，或在高級酒店及餐廳等地方工作，惟相關行業同樣深受疫情影響，要找工作同樣不容易。

她預料，香港最壞的就業情況會隨保就業計劃結束而在今年底至明年1月至2月顯現，最終失業率升幅需視乎是否出現第四波疫情。

雖然有人力資源顧問估計被裁的國泰員工找工作困難，但也有地產代理向他們招手，利嘉閣地產及美聯物業分別為被裁的國泰員工設立查詢及招聘熱線。利嘉閣地產總裁廖偉強接受傳媒訪問時指，空中服務員的學歷、知識範疇、外觀形象及客戶服務技巧等都較佳，相信他們投身地產代理行業不單可以補充行業的人手需求，亦有助提升行業整體服務質素。



兩名國泰職員收拾私人物品離開國泰航空城。 彭博社

一名國泰職員下班後在國泰航空城外摘下職員證，拍照留念。 香港文匯報記者攝



### 遣散安排

- 遣散費及長期服務金以疫情前的工資水平計算，強積金不會對沖；
- 額外一個月薪金賠償；
- 曾參與放取無薪假的員工發還被扣金額；
- 延長醫療福利、員工機票優惠的期限；
- 提供輔導和工作過渡支援服務。

整理：香港文匯報記者 文森

### 計劃裁員分布

類別	國泰	港龍	後勤人員
機師	100名	500名	700人
空中服務員	2,000名	2,000名	

整理：香港文匯報記者 文森

### 留任職員減薪14%至36%

空中服務員		機師	
職級	底薪上限	職級	底薪上限
機艙服務員	1.2萬元	副機師	5萬至6萬元
機艙事務長	1.8萬至2.5萬元	機師	7萬至10萬元
機艙服務經理	3.3萬元		

註：空中服務員若每月飛行少於70小時，只能領取底薪。外籍機長每年百萬元計的房屋和教育津貼亦會被削減。

國泰登機櫃位冷冷清清，帶客的職員垂頭喪氣。 香港文匯報記者攝



## 工會批影響劣 促太古國航安置

香港文匯報訊（記者 文森）香港民用航空事業職工總會等七大航工會批評，國泰航空是次所謂「重組」，罔顧員工的生活困苦和對社會的惡劣影響，並要求特區政府、太古集團和國航協助受影響的國泰員工和廣大機場僱員。

七大航工會在聲明中批評，國泰集團在所謂重組架構時，並沒有切實考慮員工的需要和處境：「我們認為從根本而言，公司更應與我們一同攜手，共同督促政府做好防疫、抗疫工作，盡快推出健康碼，加速香港與內地及其他地區的人流物流交往，激活經濟，才是解決問題之道。」

香港民用航空事業職工總會秘書長葉偉明在接受香港文匯報訪問時表示，工會對國泰的決定感到失望、不滿、遺憾和憤怒，並批評國泰獲公帑

「泵水」但未有履行社會責任，更可能引發連鎖反應，令其他行業跟風仿效，將有更多打工仔受影響。

他續說，國泰有多達5,300名員工受影響，部分家庭更是夫婦二人同為集團或在集團內不同公司工作，當務之急是協助他們就業，而國泰兩大股東太古集團及中國國際航空公司業務廣泛，兩公司應優先讓受影響員工轉職到集團內的公司工作，以保員工飯碗。

### 要求復甦後優先聘用

港九勞工社團聯合會及機場空運員工協會表示，國泰「一刀切」裁走香港5,300名員工的数字十分驚人，並對國泰未有接納工會提出先推出自願性離職計劃的建議表示十分難受及遺憾。

他們要求國泰全力協助受影響員工，包括大股東太古集團應盡力吸納部分被裁的員工，及設立優先「重新聘用條款」及機制，在航運業務復甦後優先聘用舊有員工。

對於國泰同時要求未有被裁員工簽署新的服務條款，勞聯及空運工會認為措施屬臨時性質，在業務復甦後應即恢復員工原有受聘條件，並強調資方不可任意踐踏為公司貢獻和共度時艱員工的尊嚴。

勞工處對國泰重組一事表示關注，提醒國泰須就終止僱傭事宜與員工坦誠溝通，並作出妥善安排，僱主如欲更改僱傭合約的條款，應事先諮詢僱員並取得其同意，否則或會構成不合理更改僱傭合約條款，僱員可提出申索。勞工處已準備好為受影響的國泰員工提供協助。

## 留低要減薪 兼放無薪假

特稿

被裁不好受，留低也非易。國泰表示，未有被裁的員工今年不單無望獲酌情年終獎金，加薪更免問，因為國泰要求留任的駐港機艙服務員及機師重新簽署僱傭合約，並降低待遇，底薪將下降14%至36%，明年1月生效，惟預期明年仍需放無薪假，飛行時數也難以回復到疫情之前，故減薪的幅度會更大。另外，公司的高級管理層明年則要繼續減薪。非機組人員明年上半年將有第三輪自願性特別休假計劃。

### 憂減薪後再裁員

任職國泰後勤部門兩年的林小姐說，仍未知道自己的命運，對是否留任十五六，「一方面擔心之後有新一波裁員潮，一方面自己又喜歡航空業，因此沒有找其他工作。」林小姐表示，航空業的流動性低，空中服務員難轉行，不過相信公司前景會好轉，「雖然航空業現在處於低迷，但未來仍然有需求。」

在港龍任職空中服務員6年的李小姐表示，前日已傳出港龍停運消息，「當下感到相當不捨、可惜，但認為公司只透過電郵通知，做法倉促，欠缺人情味，港龍本身係一間好有人情味嘅公司，同事間感情都好好。」對於有人提議集團吸納被裁員工，她相信機會不大，「嗰邊都講緊凍結職位。」

■香港文匯報記者 文森